



30 MAGGIO SCIOPERO DELLA SCUOLA

COMUNICAZIONE A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E ATA IN SERVIZIO NELLE PROVINCE DI CHIETI E PESCARA

LA FEDERAZIONE GILDA UNAMS e le sigle sindacali FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSA hanno indetto uno sciopero di tutta la categoria il **30 maggio 2022**, dopo che il tentativo di conciliazione con il ministero non ha raggiunto l'esito sperato. Nella lettera di indizione dello sciopero, a firma dei segretari delle Organizzazioni Sindacali, inviata al Ministero, vengono elencate tutte le rivendicazioni che hanno portato alla decisione. Non viene esclusa la possibilità di continuare con le forme di protesta anche successivamente, tra le quali quella dello sciopero degli scrutini.

Riportiamo quanto rivendicato:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente e ATA;
- La riduzione del numero di alunni per classe;
- Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
- modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;

inoltre

- la reintegrazione dell'utilità del 2013;
- la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche

FEDERAZIONE PROVINCIALE
FGU-GILDA UNAMS DI CHIETI E PESCARA

coord. prov. Patrizia Vaini
viale Nettuno 105- Francavilla al Mare(CH)

www.gildachietipescara.com
info@fguchietipescara.it